



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Název školy: Střední odborná škola stavební Karlovy Vary

Sabinovo náměstí 16, 360 09 Karlovy Vary

Autor: ING. HANA MOTYČKOVÁ

Název materiálu: VY_32_INOVACE_09_ORGANIZOVÁNÍ II_P2

Číslo projektu: CZ 1.07/1.5.00/34.1077

Tematická oblast : MANAGEMENT PRO 2. ROČNÍK

Datum tvorby: 19. 9. 2013

Datum ověření: 1. 10. 2013

Klíčové slovo: organizační struktury

Anotace: Prezentace je určena pro žáky 2. ročníku oboru vzdělání Podnikání, slouží k výkladu a procvičování dané látky. Žáci se seznámí s pojmem organizační struktury a jejich členěním.

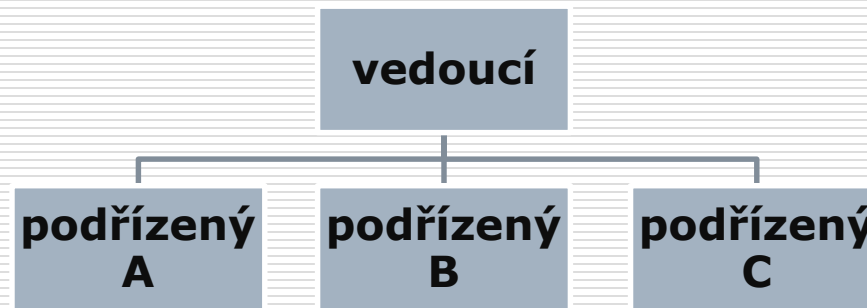
Organizační struktury

- rozeznáváme následující organizační struktury:
 - liniová organizační struktura
 - funkční (funkcionální) organizační struktura
 - liniově štábní struktura
 - divizní (divizionální) organizační struktura
 - pružné organizační struktury
-

Organizační struktury

□ Liniová organizační struktura

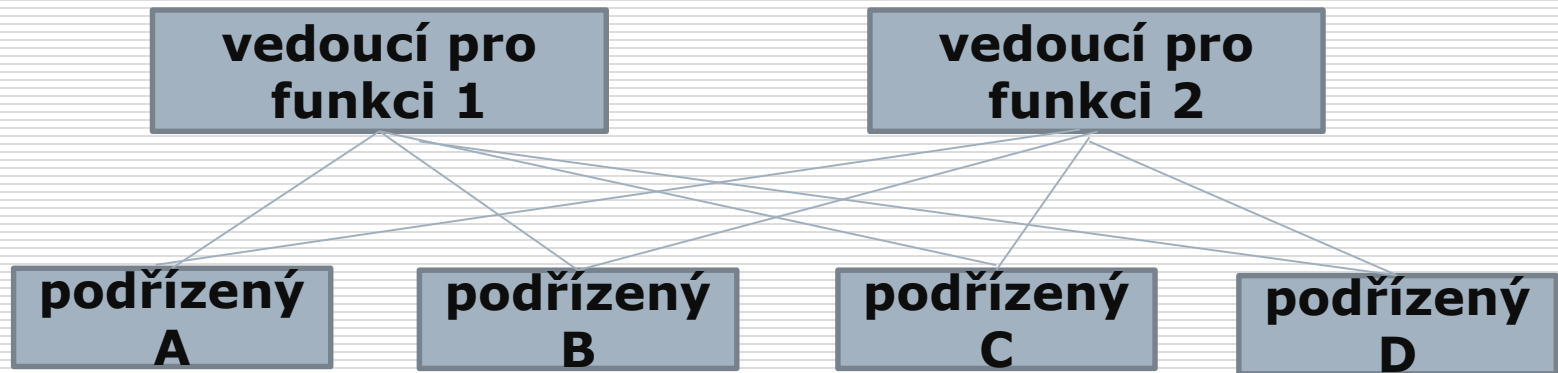
- jeden vedoucí a jednoznačné vazby mezi podřízenými a nadřízenými



Organizační struktury

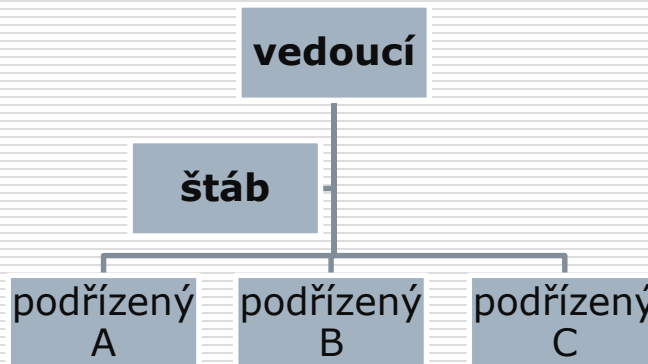
□ Funkční organizační struktura

- vedoucí - pravomoci a odpovědnost za jemu příslušnou specializovanou funkci



Organizační struktury

- **Liniově štábní struktura** - tvořena dvěma základními složkami
 - liniovou: úkolem je řízení daného útvaru
 - štábní: vytváří předpoklad k tomu, aby i se vzrůstající složitostí řízení bylo možno dodržet zásadu jediného odpovědného vedoucího



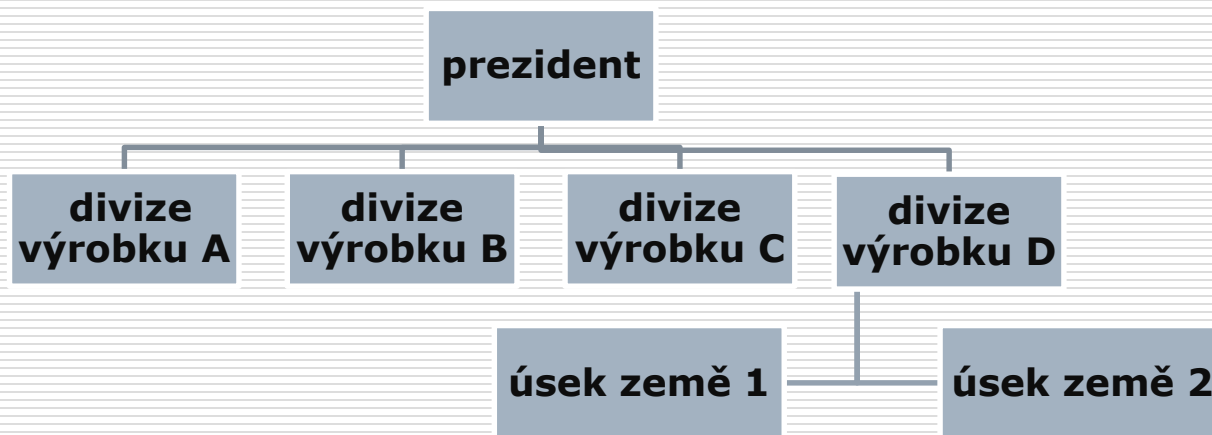
Organizační struktury

□ **Divizní organizační struktura**

- zavedené poprvé u General Motors
 - postavena na dvou zásadách:
 - společnost je rozdělena na samostatné části (divize), vedoucím je přidělena značná pravomoc
 - samostatnost divize není absolutní; některé ústřední funkce jsou řízeny vrcholovým vedením firmy
-

Organizační struktury

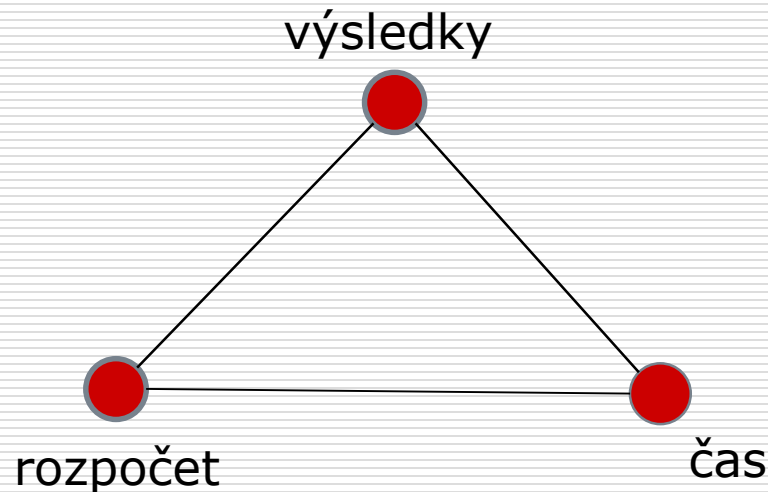
- **Divize** lze charakterizovat jako autonomní organizační jednotky vybavené základními funkcemi



Organizační struktury

□ Pružné organizační struktury

- princip spočívá ve stanovení cíle a určení nejvhodnější cesty, jak tohoto cíle dosáhnout, a to včetně určení zdrojů



Organizační struktury

- Pružné organizační struktury jsou reakcí:
 - na proměnlivost ekonomické reality
 - na složitost řady řešených úkolů, které jsou náročné na přípravu a vyžadují zapojení různých specialistů
 - na realizaci určitých činností, které vyžadují lepší koordinaci, vhodné motivování
-

Organizační struktury

□ **Maticová struktura**

- vytváří ji vedoucí projektu
 - v jedné firmě tak existuje **linie funkčních** útvarů (např. marketingu, financování), které mají zajistit určité činnosti a dále **linie projektová**, která odpovídá za realizaci jedné či více věcných akcí
-

Opakování

Jaké známy organizační struktury?

Čemu se říká organizační pyramida?

Čím je tvořena liniově-štabní struktura?

Co je maticová struktura?



Zdroje

Zlámal, J., Bačík, P., Bellová, J. *Základy managementu*. Kralice na Hané: Computer Media, s. r. o., 2008. ISBN 978-80-7402-083-4.

Truneček, J. a kolektiv autorů. *Management v informační společnosti*. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, 1997. ISBN 80-7079-201-9.

Šajdlerová, I., Konečný, M. *Základy managementu*. Ostrava: Vysoká škola báňská v Ostravě, 2007. ISBN 978-80-248-1520-6.

Veber, J. a kolektiv autorů. *Základy managementu pro SŠ*. Praha: Fortuna, 2010. ISBN 80-7168-654-9.

Kliparty jsou volně přístupné v programu Word.
