



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Název školy: Střední odborná škola stavební Karlovy Vary

Sabinovo náměstí 16, 360 09 Karlovy Vary

Autor: ING. HANA MOTYČKOVÁ

Název materiálu: VY_32_INOVACE_04_STYLY ŘÍZENÍ_P2

Číslo projektu: CZ 1.07/1.5.00/34.1077

Tematická oblast : MANAGEMENT pro 2. ROČNÍK

Datum tvorby: 6. 9. 2013

Datum ověření: 11. 9. 2013

Klíčové slovo: styl řízení, funkce řízení

Anotace: Prezentace je určena pro žáky 2. ročníku oboru vzdělání Podnikání, slouží k výkladu a procvičování dané látky. Žáci se seznámí s pojmem styl řízení a funkce řízení, s procesním a personálním řízením.

Styly řízení

- ❑ **Styl řízení** – řízení je komplexní funkcí manažera
- ❑ Řízení – dvě stránky:
 - procesní řízení
 - personální řízení
- **procesní řízení** – zabývá se řízením procesů, činností, jednotlivých operací
 - vztahy mezi lidmi minimální, nemají vliv na řídicí proces



Styly řízení

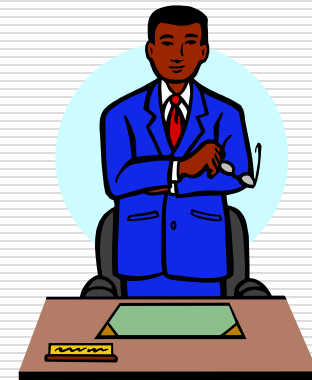
- **personální řízení** zahrnuje:
 - motivaci k práci
 - vedení kolektivů

- **personální řízení** je dáno:
 - autoritou a osobností manažera
 - stylem řídící práce
 - tvůrčími schopnostmi
 - efektivní komunikací
 - schopností motivace lidí



Styly řízení

- ❑ **Styl řízení** – závisí na osobních vlastnostech manažera, zkušenostech, situaci, postojích podřízených
 - je charakterizován druhem a způsobem rozhodování a jednání
- řídící pracovník se orientuje:
 - na plnění úkolů
 - na osoby



Styly řízení

□ Členění stylů řízení:

1. **autoritativní** (autokratický) – autoritativní vystupování, příkazy, dodržování, moc se neradí s podřízenými, nepřipouští názor, důkladná kontrola, orientuje se na výkon, nepřipouští kritiku, disciplína
 - rychlost splnění úkolů x tvůrčí potenciál podřízených není využit
 - vhodné v armádě, u policie
-

Styly řízení

2. **demokratický** – vzájemný respekt, spolupráce s podřízenými, přirozená autorita, přátelské vztahy, návrhy přijímá, jde příkladem, produktivita průměrná, ale dlouhodobá
- společný podíl na výsledcích, sounáležitost, vzájemná motivace x ztráta času při demokratickém rozhodování
 - u marketingových činností, plánování
-

Styly řízení

3. **liberální** – nedělat nepopulární zásahy, činnost podřízených málo ovlivňuje, rozhodnutí na nich, příjemné pracovní ovzduší, dobré osobní vztahy, důvěra (laissez faire)
- malé zásahy vedoucího, svoboda, ale ne chaos, individuální odpovědnost x více volnosti znamená pokles výkonu, zisku
 - výzkumná a vývojová pracoviště, vzdělávací instituce, programátoři
-

Styly řízení

4. **Ihostejný** – přenáší příkazy z vyšších stupňů na nižší, zasahuje ve výjimečných případech, nerad se rozhoduje, nekontroluje

- manažer nevykonává řídicí činnost, není schopen účinně řídit, pracovníci nepodávají výsledky, manažer pro komerční firmu není přínosem
 - výrobní a obchodní podniky, školství
-

Styly řízení

5. **kompromisní** – ústupky (kompromis), průměrné výkony, snaha o oblíbenost u podřízených, nenarazit ani dole ani nahoře, rozšířený styl u nižšího managementu
- „lívivá politika“ – zavděčit, nejsou výsledky, nechutí rozhodnout a přikázat, dlouho nevydrží ve své funkci
 - ve všech typech organizací
-

Styly řízení

6. týmový – optimální, zaměřený na výkon při udržení dobrých mezilidských vztahů, přátelské vztahy, vedoucí = vedoucí spolupracovník, spolurozhodování, výměna informací, sebekontrola, přijatá řešení vedou k vysokému výkonu – motivační systém

- vysoký výkon, nasazení všech, pozitivní atmosféra, vysoká motivace
 - výzkumné ústavy, projekce, počítačové firmy
-

Styly řízení

- manažer – převažující znaky jednoho nebo druhého stylu řízení
 - Kouzlo osobnosti – osoba charismatická, vzdělaná, se zkušenostmi, cit pro vedení – vhodná pro řídicí práci
 - charisma = zvláštní dar osobní přitažlivosti
 - volba správného stylu – závislá na charakteru kolektivu, atmosféře v organizaci, zaměření a náročnosti práce
-

Funkce řízení

□ **Základní manažerské funkce:**

- plánování
 - organizování
 - operativní řízení
 - kontrola
-

Funkce řízení

□ Průběžné manažerské funkce:

- rozhodování
 - koordinování
 - regulování
 - vedení lidí, motivování
 - komunikování
-

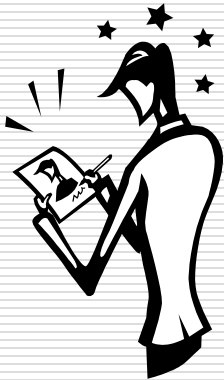
Opakování

Co zahrnuje personální řízení?

Jaké jsou klady liberálního stylu řízení?

Jaké jsou základní funkce řízení?

Vyjmenujte styly řídicí práce.



Zdroje

Zlámal, J., Bačík, P., Bellová, J. *Základy managementu*. Kralice na Hané: Computer Media, s. r. o., 2008. ISBN 978-80-7402-083-4.

Truneček, J. a kolektiv autorů. *Management v informační společnosti*. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, 1997. ISBN 80-7079-201-9.

Šajdlerová, I., Konečný, M. *Základy managementu*. Ostrava: Vysoká škola báňská v Ostravě, 2007. ISBN 978-80-248-1520-6.

Veber, J. a kolektiv autorů. *Základy managementu pro SŠ*. Praha: Fortuna, 2010. ISBN 80-7168-654-9.

Kliparty jsou volně přístupné v programu Word.
